

礼来制药喜获“2017 中国杰出雇主”认证

2016 年 12 月 5 日“杰出雇主调研机构”公布了“2017 中国杰出雇主”认证名单，礼来制药首次参与调研并获得认证，荣登榜单。

“杰出雇主调研机构”在全球运作年度国际调研，旨在认证那些为其员工提供优秀的工作条件、并培育和发展组织内部不同层级的人才，从而致力于不断优化雇佣实践的世界领先雇主。今年参与“中国杰出雇主”认证的企业涉及快消、医药、咨询、化工、汽车、酒店、通讯、金融、保险、电气、制造业、餐饮等众多行业领域。在经过对人才策略、人员规划、入职流程、学习与发展、绩效管理、职业发展、薪酬福利等 9 个领域的专业评估后，礼来以其独特的员工价值主张、长远的职业发展规划、全面优质的薪酬福利体系以及安全舒适的工作环境，从 250 多家参选企业中脱颖而出，荣获“2017 中国杰出雇主”认证资质。

礼来营造独特的“享你未来”员工价值主张

礼来通过持续提升领导力及优化人力资源管理实践，构建“享你未来”的员工价值主张。有竞争力的薪酬使得员工能够“业享所得”，灵活的弹性福利制度让员工“家享关怀”，多维度的人才发展项目确保了“才享卓越”，一个友好、高度敬业的工作环境让每个人“心享悦然”。

礼来重视每一位员工的职业发展

礼来在员工个人发展方面倡导才享卓越。礼来为员工提供继任者计划，70% 以上的主管来自内部晋升。礼来根据员工的不同特质与职业发展兴趣，提供有针对性的培训与发展体系。例如，针对高潜力人才，公司为其提供多元化的发展计划，包括海外轮岗机制，早期人才培养计划，人才测评；针对主管，礼来聚焦领导力准则——以人为本、坚定决心、推动持续改进，提供一系列核心领导力和高阶领导力课程及海外培训机会；针对所有员工，除了线上线下培训资源，礼来更与时俱进，利用微信平台推送微课程，员工可以随时随地根据自己的需求灵活的通过各种渠道学习。

礼来提供有竞争力的薪酬福利

礼来在薪酬方面倡导业享所得。员工的每一分努力，都让梦想离得更近。员工承担的职责任越多，绩效越优秀，获得的薪酬回报也越高。作为全球领先的医药公司之一，礼来中国在福利方面倡导家享关怀。礼来致力于通过弹性福利计划，提升员工的基础保障，并提供员工个性化福利选择方案，加强家庭关爱。例如，礼来中国为员工提供团体商业保险计划，年度体检以及乐享生活类福利项目。员工在获得公司提供的核心保障的同时更有机会为自己和家人购买升级福利产品。

礼来打造心享悦然的工作环境

礼来在工作环境方面倡导心享悦然。礼来为员工提供便捷舒适的办公环境，并呵护员工人身安全和身体健康。礼来打造多重沟通渠道让信息更透明、执行更高效，如敬业大使项目通过双向沟通，引导正能量，让员工在和谐的环境下快乐的工作和生活；员工服务热线了解员工所需，并提供便捷及时的专业服务。在“以人文本”的文化理念驱策下，礼来关怀每位员工及其家人，一年一度的礼来家庭日活动，连接起每一个小家庭，共同感受礼来“大家庭”的温馨与欢乐。

关于礼来

作为全球医疗健康产业领导者，礼来致力于以创新回报患者、以关爱呵护生命。创立一百四十余年来，我们始终奉行着以最新技术为患者提供最优质药品的理念，这与公司创始人礼来上校的承诺一脉相承。今天，我们仍然执着于这一使命，并据此开展各项工作。世界各国的礼来人不仅潜心研发挽救生命的药品、积极帮助患者更好地认识和管理疾病，还通过慈善公益活动全心回馈社会。如果需要了解更多关于礼来制药的信息，请登录 www.lilly.com 和 www.lillychina.com。